

Unser Mandant, ein bedeutender Hersteller von Lebensmitteln (1900 Mitarbeiter), ist mit rund 1,6 Mrd. € Umsatz im In- und Ausland mit großem Erfolg tätig. Wir suchen für den Unternehmenshauptszitz in Südwestdeutschland für den Bereich Human Resources die

Kennziffer 3746

# Leitung HR (m/w/d)

## Ihre Zielsetzung und Aufgaben

Sie verantworten in dieser Position die Weiterentwicklung eines modernen Personalmanagements, von der Personalplanung über die Personalbeschaffung, die Personaladministration bis zur Personalentwicklung.

Die ständige strukturelle Weiterentwicklung und Optimierung des HR-Bereiches und die erfolgreiche Weiterentwicklung von effizienten Prozessen und Standards im Sinne der Begleitung der Unternehmensstrategie sind zentrale Inhalte Ihres Aufgabenbereiches.

Sie initiieren Strategien und Maßnahmen im Bereich der Personalentwicklung mit dem klaren Ziel, das Unternehmen und die Mitarbeiter weiterhin wettbewerbs- und zukunftsfähig zu halten.

Sie unterstützen den Zielvereinbarungs- und Leistungsbeurteilungsprozess, steuern die Vergütungsplanung und stellen die lösungsorientierte und vertrauensvolle Kooperation mit dem Betriebsrat in allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen sicher.

Ihnen obliegt die fachliche und disziplinarische Führung von derzeit ca. 20 Mitarbeitenden.

## Ihr Profil

Sie haben ein wirtschaftswissenschaftliches Studium mit personalwirtschaftlicher Ausrichtung abgeschlossen oder eine vergleichbare Qualifikation.

Sie beherrschen zeitgemäßes Personalmanagement in allen Facetten, haben Freude an Personal- und Organisationsentwicklung, die in die Zukunft denkt und nicht nur im Status verhart.

Sie sind gleichermaßen vertraut mit arbeitsrechtlichen Belangen und im Umgang mit dem Betriebsrat. Erfahrungen aus einem international ausgerichteten Unternehmen sind von Vorteil.

Mehrjährige Führungserfahrung in vergleichbaren Positionen als HR-Generalist in einem produzierenden Unternehmen. Ihr Verständnis für größere mittelständische Unternehmensstrukturen hilft Ihnen, den Spagat zwischen konzeptioneller Erarbeitung von HR-Themen und deren pragmatischer, lösungsorientierter Umsetzung zu meistern.

Sie verfügen über Erfahrungen im Management von Wachstum sowie im Integrieren von neuen Organisationseinheiten in Unternehmen.

Sie sind gewohnt, aktuelle Personalthemen aufzugreifen, in eine Unternehmenskultur zu integrieren und durch initiierte Entwicklungsprozesse einen nachhaltigen Mehrwert für das Unternehmen zu schaffen. Aufgrund Ihrer profunden praktischen Erfahrung im Umgang auch mit herausfordernden Veränderungsprozessen sind Sie mit sicherem Blick für das realistisch Machbare als geschätzter Ansprechpartner im Unternehmen etabliert.

Hohe Eigenmotivation versetzt Sie in die Lage, initiativ und glaubwürdig Gesprächspartner für gemeinsame Ziele zu aktivieren. Sie gehen dabei verantwortungsvoll und loyal mit Ihnen gegebenen Freiheiten um und haben Spaß sowohl am Gestalten als auch Verwalten.

Ihre ausgeprägten kommunikativen Stärken befähigen Sie, verbindlich im Ton, aber konsequent und eindeutig Position beziehend, Ihr Anliegen durchzusetzen. Sie überzeugen und agieren dabei intern wie extern als Teamplayer.

Empathisch und sensibel steuern Sie Entwicklungs- oder Change-Management-Projekte, integrieren deren Inhalte in eine bestehende Unternehmenskultur und können dort wo notwendig auch überzeugend „Bewahren“. Erfolgreich nehmen Sie die Mitarbeitenden und Führungskräfte auf diesem Wege mit und machen sie selbst zu treibenden Gestaltern einer leistungsbereiten und gleichzeitig am Menschen orientierten Kultur.

Sie haben sehr gute Kenntnisse relevanter Steuerungstools, SAP HR, MS-Office-Anwendungen sowie fließende Englischkenntnisse.

Es erwartet Sie eine attraktive, zukunftsorientierte Aufgabe mit leistungsgerechter Vergütung und ein Dienstwagen wird gestellt.

Wenn Ihr Profil zu den skizzierten Aufgaben passt, freuen wir uns, wenn Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angaben zur Einkommensvorstellung und frühestmöglicher Verfügbarkeit per Mail zukommen lassen. Frau **Kirsten Borkeloh** steht Ihnen für Vorabinformationen gerne zur Verfügung. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.

W+ST Personalberatung GmbH · Landwehrplatz 6-7 · D-66111 Saarbrücken · Telefon: +49/6 81/9 36 79-37 · Telefax: +49/6 81/9 36 79-33

e-mail: [kirsten.borkeloh@w-st-pb.de](mailto:kirsten.borkeloh@w-st-pb.de)

Internet: [www.w-st-pb.de](http://www.w-st-pb.de)